
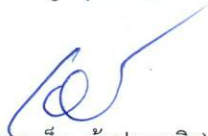



moit 6

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานพ.ศ.2563
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน: โรงพยาบาลด่านช้าง	
วัน/เดือน/ปี: 25 มีนาคม 2567	
หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง	
รายละเอียดข้อมูล (เอกสารแนบ)	
Link ภายนอก:	https://hdanc.spo.moph.go.th/hdan/index.php/moit-67
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายกมล รอดสถิตย์)	(นายเล็ก น้าประเสริฐ)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง
25 เดือน มีนาคม พ.ศ.2567	25 เดือน มีนาคม พ.ศ.2567
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นายวันชัย นิมช้าง)	
นักวิชาการคอมพิวเตอร์	
วันที่ 25 เดือน มีนาคม พ.ศ.2567	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลด่านช้าง โทร.๐ ๓๕๕๙ ๕๐๓๒ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

ที่สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/ พิเศษ

วันที่ 2/ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๗และขออนุญาตประกาศเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด่านช้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีความยุติธรรม และหนึ่งในตัวชี้วัดของเครื่องมือนี้คือ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารเพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดและโรงพยาบาลด่านช้างได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด จึงเห็นควรนำเสนอเพื่อลงนามประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลด่านช้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกมล รอดสถิตย์)

รักษาการนักจัดการงานทั่วไป

อนุมัติ

(นายเล็ก น้าประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง



ประกาศ โรงพยาบาลด่านช้าง

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้ให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource Health) จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ซึ่งได้แก่ กำลังคนด้านสุขภาพทุกสาขาที่บทบาทในด้าน ส่งเสริม รักษา ป้องกัน ฟื้นฟู และคุ้มครองผู้บริโภค รวมทั้ง กลุ่มวิชาชีพและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นหนึ่งในสี่ยุทธศาสตร์หลักของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้บรรลุ เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน และมุ่งสู่วิสัยทัศน์ กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรด้านสุขภาพที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี เพื่อขับเคลื่อนพัฒนาประเทศ สู่อุตสาหกรรม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โรงพยาบาลด่านช้าง ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมพัฒนา ระบบการบริหาร อัตรากำลัง และศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ และพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่ บุคลากร จึงได้จัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลด่านช้าง โดยเน้นให้ความสำคัญในเรื่อง ดังต่อไปนี้

ด้านการเรียนรู้ สนับสนุนด้านการพัฒนาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ขององค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนดผ่านการวิเคราะห์สภาพ กำลังคนตามความขาดแคลน มีแผนสร้างและพัฒนาผู้บริหารทุกระดับ มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร และความรู้ที่เป็นประโยชน์เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ด้านความสุข ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขทั้งทางด้านร่างกายและจิตใจ ด้านร่างกาย มีการตรวจ สุขภาพประจำปีทุกปี และนำผลการตรวจสุขภาพมาจัดทำแผนในการแก้ไขปัญหาสุขภาพของเจ้าหน้าที่และ มีกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย ด้านจิตใจ จัดให้มีการสำรวจความสุขของบุคลากรเป็นประจำทุกปีและ นำผลการสำรวจความสุขมาจัดทำแผนการแก้ไขปัญหา เช่น จัดกิจกรรมงานเลี้ยงปีใหม่ จัดร้านค้าสวัสดิการ จัดสถานที่ทำงานให้มีบรรยากาศที่ดี สร้างความสามัคคีให้กับบุคลากรในองค์กร

ด้านคุณธรรม ส่งเสริมให้มีการสัมพันธ์ภาพที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและ ผู้อื่น เห็นอกเห็นใจผู้อื่นที่ตกทุกข์ได้ยาก ครองตนอยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมทั้งในวิชาชีพและชีวิตส่วนตัว

ด้านการวางแผนอัตรากำลัง จัดให้มีการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อประเมินความเพียงพอของบุคลากร ในการให้บริการผู้ป่วย และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล และนำผลวิเคราะห์นั้นมาดำเนินการ กำหนดตำแหน่ง การสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง


ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน จัดให้มีการจัดสวัสดิการเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ ทั้งในด้านที่พักอาศัย จัดให้มีร้านค้าสวัสดิการ จ่ายค่าตอบแทนตามกฎหมายให้ถูกต้องตรงเวลา และเป็นธรรม

ด้านระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง จัดให้มีการควบคุมภายในตามกระบวนการ ที่มีความเสี่ยงในการปฏิบัติงานด้านการดำเนินงาน ด้านการรายงาน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเล็ก น้าประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ร่าง 
พิมพ์ 
ตรวจ 



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลด่านช้าง โทร.๐ ๓๕๕๙ ๕๐๓๒ ต่อ ๑๐๙,๑๑๐

ที่สพ ๐๐๓๒.๓๐๑/พ.ค.ร

วันที่ 21 ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนการบริการทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖และขออนุญาตประกาศ
เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลด่านช้าง

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีความยุติธรรม และหนึ่งในตัวชี้วัดของเครื่องมือนี้คือ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเปิดเผยการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยผู้บริหารเพื่อแสดงออกถึงความโปร่งใสด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลด่านช้าง ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดและโรงพยาบาลด่านช้างได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้จัดทำ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อให้เห็นนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ จึงเห็นควรนำเสนอเพื่อลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลด่านช้าง ประจำปี ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลด่านช้างต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกมล รอดสถิตย์)

หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

อนุมัติ

(นายเล็ก น้าประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง

แผนพัฒนาบุคลากร
โรงพยาบาลด่านช้าง
ประจำปี ๒๕๖๗

คำนำ

ตามที่ โรงพยาบาลด่านช้าง ได้จัดทำประกาศนโยบายและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของ
โรงพยาบาลด่านช้าง เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและเพื่อเป็นการแสดงให้เห็นว่าโรงพยาบาล
ด่านช้าง ได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรในองค์กร โดยตามประกาศโรงพยาบาลด่านช้างได้มีนโยบายด้านการ
เรียนรู้ สนับสนุนด้านการพัฒนาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร ส่งเสริม
ให้บุคลากรมีทักษะและสมรรถนะตามที่กำหนด และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามประกาศฯ โรงพยาบาลด่านช้าง
จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามนโยบาย

ลำดับ	เป้าหมายเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการพัฒนา	สมรรถนะ/หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	วิธีพัฒนา	ระยะแรก	เหตุผลหรือความสำคัญของการพัฒนา
1	หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างาน	ผู้บริหารระดับกลาง	อบรม	1 เดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานในการเป็นผู้นำที่ดีและมีประสิทธิภาพ
2	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	พัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อบรม	1 สัปดาห์	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
3	แพทย์/หัวหน้ากลุ่มงาน	ผู้บริหารระดับกลาง	อบรม	1 เดือน	เพื่อพัฒนาศักยภาพหัวหน้ากลุ่มงานและหัวหน้างานในการเป็นผู้นำที่ดีและมีประสิทธิภาพ
4	พยาบาล	อบรมเฉพาะทางพยาบาลสูติศาสตร์	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะพยาบาลเฉพาะทางสูติศาสตร์
5	พยาบาล	การพยาบาลเวชปฏิบัติผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลเวชปฏิบัติผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน
6	พยาบาล	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต
7	พยาบาล	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยโรคเรื้อรัง

ลำดับ	เป้าหมายเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการพัฒนา	สมรรถนะ/หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	วิธีพัฒนา	ระยะแรก	เหตุผลหรือความสำคัญของการพัฒนา
8	พยาบาล	การพยาบาลเฉพาะทางการตรวจรักษาเบื้องต้น	อบรม	4 เดือน	เพื่อเพิ่มพูนทักษะการพยาบาลเฉพาะทางการตรวจรักษาเบื้องต้น
9	พยาบาล	พัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การบำบัดทดแทนไตปี 2566		3 วัน	เพื่อพัฒนาระบบบริการผู้ป่วยโรคไตเรื้อรังเพื่อเตรียมพร้อมเข้าสู่การบำบัดทดแทนไตปี 2566
10	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	อบรม	1 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และรู้ทันเรื่องการทุจริตจากผลประโยชน์ทับซ้อน
11	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อบรมฟื้นฟู IC ประจำปี 2566	อบรม	1 วัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฟื้นฟูความรู้การปฏิบัติงานด้านการควบคุมการติดเชื้อ
12	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุกคน	อบรมเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย		1 วัน	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยให้กับเจ้าหน้าที่
13	เจ้าหน้าที่ที่รับการบรรจุใหม่	1.การสั่งสมในงานอาชีพ	1.ปฐมนิเทศ	6 เดือน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่รับการบรรจุใหม่ได้เข้าใจในระบบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเรียนรู้งานที่ตนเองได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ เพิ่มทักษะความรู้

ลำดับ	เป้าหมายเจ้าหน้าที่ที่ต้องได้รับการพัฒนา	2.การทำงานเป็นทีม สมรรถนะ/หลักสูตร/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	2.การสอนงานโดยพี่เลี้ยง วิธีพัฒนา	ระยะแรก	เหตุผลหรือความสำคัญของการพัฒนา
		3.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ 4.ความเข้าใจองค์กรและระบบราชการ	3.การเรียนรู้ด้วยตนเอง 4.ฝึกปฏิบัติงาน 5.ให้คำปรึกษาแนะนำ โดยหัวหน้างาน 6.ฝึกอบรม/สัมมนา 7.ฝึกงานนอกสถานที่		

ผู้จัดทำแผน



(นายกมล รอดสถิตย์)

นักจัดการงานทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน



(นายเล็ก น้าประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านช้าง